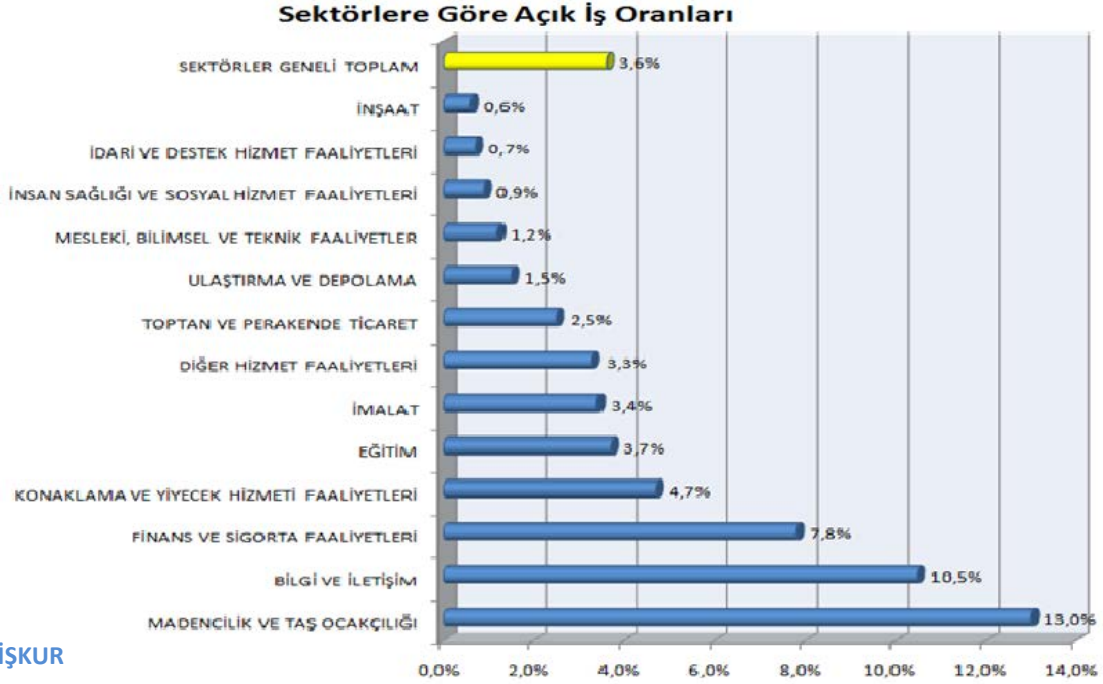


Karaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması Tamamlandı

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Karaman ilinde işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2012 yılında işgücü piyasası talep araştırması yapılmıştır.

Grafik 1: Karaman'da Sektörlere Göre Açık İş Oranları (%)



Kaynak: İŞKUR

Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Karaman genelinde açık iş oranı **yüzde 3,6** olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında en yüksek açık iş oranının **yüzde 13,0** ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörünü **yüzde 10,5**'lik açık iş oranı ile Bilgi ve İletişim sektörü ve yüzde **7,8**'lik açık iş oranı ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörü izlemektedir. Ancak bu oranlar değerlendirilirken ilgili sektörlerdeki işyeri ve çalışan sayılarının göz ardı edilmemesi gerekmektedir¹.

Meslek grupları itibariyle açık iş oranının en yüksek olduğu açık iş; **yüzde 6,32** ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubundadır. Açık iş oranının yüksek olduğu diğer ana meslek grupları ise yüzde **3,88** ile "Profesyonel Meslek Mensupları ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları" ve yüzde **3,53** ile "Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar" dır.

İl genelinde açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır: **Bisküvi İmalat İşçisi(192), Madenci (Genel) (108), İmal İşçisi(70), Mermer İşçisi (18) ve Tornacı (Torna Tezgahtı Operatörü)(13)'dir.**

¹

Örneğin bilgi ve iletişim sektöründe, çalışma dahilindeki 1 işyerinde mevcutta 17 çalışan ile 2 eleman ihtiyacı bulunmaktadır ve bu açık işlerin, çalışma boyunca alınan toplam 636 açık iş pozisyonu içerisindeki payı sadece yüzde 0,31 dir. Ancak ilgili sektörde 17 çalışan varken 2 çalışana daha ihtiyaç duyulmakta olduğundan açık iş oranı %10,5 değerinde hesaplanmaktadır; lakin 10.380 çalışanı ile 365 eleman ihtiyacı olan imalat sektörünün açık iş oranı %3,4 gibi bir değer ile bilgi ve iletişim sektörünün %10,5'lik açık iş oranından küçük gibi görünmesine rağmen, imalat sektörünün toplam açık işler içerisindeki(636 açık iş) payının % 57,38 olduğu ve bu açık işlerin 93 işyerinden derlenmiş olduğu göz ardı edilmemelidir.

Tablo 1: Karaman'da 2012 Yılı Aralık Ayı ve 2013 Yılı Haziran Ayı İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranı (%)

SEKTÖRLER	ARALIK 2012 BEKLENTİSİ	HAZİRAN 2013 BEKLENTİSİ
Bilgi ve İletişim	0,00%	5,88%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,00%	5,17%
Eğitim	0,38%	0,38%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	-3,70%	9,26%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-0,60%	6,63%
Gayrimenkul Faaliyetleri	30,30%	69,70%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4,11%	4,45%
İmalat	5,94%	7,27%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,23%	0,23%
İnşaat	-0,60%	5,03%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,00%	0,00%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	0,00%	0,00%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	6,71%	13,94%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-0,63%	10,09%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,00%	0,00%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	3,64%	6,58%
Ulaştırma ve Depolama	0,77%	1,54%
Genel Toplam:	4,67%	7,05%

Kaynak: İŞKUR

Karaman İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2012 yılının Aralık ayı sonu itibarıyla net istihdam artışı beklentisi yüzde **4,67** iken, bu beklenti 2013 yılı Haziran ayı sonunda **2,38** puan artış göstererek yüzde **7,05**'e yükselmiştir. "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri", "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" ve "Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor" sektörlerinde istihdam azalış veya artış beklentisi gözlemlenmemiş olmakla birlikte, "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım" sektöründeki istihdam azalış beklentisi dikkat çekmektedir.²

2012 Yılı sonu itibarıyla istihdam artışının; yüzde **78,00**'ünün "İmalat", yüzde **11,88**'inin "Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı" ve yüzde **8,09**'unun da "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektörlerinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu anlamda, 2012 Yılı sonu için *istihdam artış beklentisinin baş aktörleri* toplamda yüzde **97,97** ile sözü edilen üç sektördür.

Diğer taraftan, sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde **30,30** ile "Gayrimenkul Faaliyetleri", yüzde **6,71** ile "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" ve yüzde **5,94** ile "İmalat" olduğu görülecektir. Anılan sektörlerin toplam işyerleri içerisindeki paylarının da sırasıyla 3 işyeri ile yüzde **0,86**, 12 işyeri ile yüzde **3,46** ve 93 işyeri ile yüzde **26,82** olduğunun hesaba katılmasıyla, artış beklentisindeki niceliğin oransal olmayan büyüklüğü değerlendirme dışı bırakılmamış olacaktır.

2012 Yılı Aralık ayı sonu itibarıyla niceliksel olarak en fazla *net istihdam artış* beklentisi olan ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır: İmal İşçisi(156), Bisküvi İmalat İşçisi(114), Madenci (Genel) (73), Çikolata İmal İşçisi(58) ve Gofret İmalat İşçisi(53). Aynı dönem itibarıyla *net istihdam azalışı* beklenen meslekler ise Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı)(-9), Beden İşçisi (İnşaat)(-7), İnşaat Kalfası (Genel) (-5), Serigraf Baskı Makinesi Operatörü (Seramik)(-4), ve Beden İşçisi (Genel)(-3) şeklinde sıralanmaktadır.

² Burada oranlar değerlendirilirken işyeri ziyaret listesinde yer alan 2 işyeri ile görüşülerek bu beklentinin elde edildiği, 'Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım' sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içerisindeki payının yüzde 0,58 olduğu ve göz ardı edilmemelidir.

2013 yılının ilk yarısı sonu itibariyle, yüzde

63,23'ünün "İmalat", yüzde 14,23'ünün "Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı" ve yüzde 11,14'ünün de "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektörlerinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu anlamda, 2013 Yılı ilk iki çeyreği sonunda, istihdam artış beklentisinin toplamda yüzde 88,61 ile baş aktörleri sözü edilen üç sektördür. Buna ek olarak, sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 69,70 ile "Gayrimenkul Faaliyetleri" , yüzde 13,94 ile "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" ve yüzde 10,09 ile "Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler" sektörü olduğu görülecektir.

İmal İşçisi(163), Bisküvi İmalat İşçisi(127), Gofret İmalat İşçisi(114), Çikolata İmal İşçisi(100) ve Madenci (Genel) (83) meslekleri 2013 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla *net istihdam artış* beklentisinin olduğu ilk beş meslektir. Buna karşılık; sadece "Oto Elektrikçisi(-1)"mesleğinde 2013 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla *net istihdam azalış* beklentisinin olduğu görülmüştür.³

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri ve hangi nedenlerden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekildiği gözlemlenen ilk beş meslek; Madenci (Genel), Makineci (Dikiş), Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü), Forklift Operatörü ve Bisküvi İmalat İşçisi'dir.

Diğer taraftan, bu kapsamda görüşülen işverenlerden; temininde güçlük çekilen 106 farklı meslekte toplam 688 iş pozisyonu için (*karşılanmış olan, kısmen karşılanmamış olan veya İPA 2012 referans döneminde hâlâ karşılanamamış olan iş pozisyonları*) temininde güçlük çekilme sebebi derlenmiştir. Söz konusu temininde güçlük çekilme nedenleri en fazla 515 cevapla "eleman yok" yanıtı, en az 70 cevapla "önerilen ücretin az bulunması" yanıtıdır.

Öyle ki araştırmada, temininde güçlük çekilen 106 farklı meslekte toplam 688 iş pozisyonu için birden çok temininde güçlük çekilme nedeni kaydedilebilmiş olup, konusu geçen 688 iş pozisyonunun yüzde 74,85'inde "eleman yok", yüzde 51,02'sinde "iş tecrübesine sahip eleman yok", yüzde 42,15'inde "beceriye/niteliğe sahip eleman yok", yüzde 12,94'ünde "çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" ve yüzde 10,17'sinde ise "önerilen ücretin az bulunması" nedeniyle temin güçlüğü dile getirilmiştir.

Bu Haber Bülteni; Karaman ili genelinde, Eylül-Ekim 2012 döneminde, yüz yüze görüşme planlanan 393 işyerinden, yüz yüze görüşme gerçekleştirilen 346'sının işverenleri/işveren temsilcileri ile yapılan görüşmeler sonucunda derlenen verilere dayanılarak hazırlanmıştır. Bu verilerin daha kapsamlı ve ayrıntılı sonuçlarının da kapsandığı "Karaman İşgücü Piyasası Analizi Raporu" Ocak ayı içerisinde yayınlanacaktır. Bu Rapor kapsamında ilin işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler derlenecektir.

Ayrıntılı bilgi için iletişim:

Boratav Ersin GÜLEÇ
Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,
İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Birimi
Tel: 0 338 212 3136 Faks: 0 338 212 6611
E-posta: boratav.gulec@iskur.gov.tr

³ Oto Elektrikçisi mesleği ile ilgili istihdam azalış beklentisi sadece 1 işyerinden alınmıştır. Bahsi geçen işyeri kapanmayı düşünüyor veya iş değişikliği planlıyor olabileceği ve söz konusu meslek ile ilgili 1 işyerinin görüşünün alındığı göz önünde bulundurulmalıdır. Oto elektrikçi mesleği ile ilgili bu ayrıntı değerlendirilme dâhilinde olacak ise, Karaman'da 2013 yılının ilk yarısı sonu itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalış beklentisi bulunmamaktadır.

Karaman İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının Yöntemi

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin azaltılması ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Coğrafi kapsam: Tüm ilçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm Karaman ilidir.

Birim: Karaman ilindeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.

Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.

Çerçeve: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17’si kapsama dâhil edilmiştir.

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008’in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

Veri derleme yöntemi: Karaman ili talep araştırması alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında (**İPA 2012 Referans Dönemi**) uygulanmıştır.

Bilgi formu: Form işyeri faaliyeti, mevcut istihdam, açık işler, işe giriş-çıkışlar ve eleman temininde güçlük çekilen meslekler olmak üzere 5 bölümden oluşmuştur.

İşyeri Ziyaret Listesi: Karaman ili talep araştırmasında alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile ziyaret edilecek işyerlerinin yer aldığı liste.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.